



河北女子職業技術學院
Hebei Women's Vocational College

2020 年就業質量年度報告

河北女子職業技術學院
2020 年 12 月

目 录

一、学院简介	1
二、毕业生基本情况	1
(一) 性别分布	2
(二) 专业大类分布	3
(三) 省内生源分布	4
(四) 省外生源分布	4
(五) 学科门类生源分布	5
(六) 毕业生专业大类性别分布	6
(七) 分专业性别分布	7
三、毕业生就业情况	9
(一) 毕业生毕业去向	9
(二) 就业率	10
(三) 分专业大类毕业去向	11
(四) 分专业毕业去向	11
(五) 分学科门类升学率	12
(六) 分专业升学率	13
(七) 分学科门类就业率	14
(八) 地域流向	15
(九) 学科门类地域流向	16
(十) 月收入	17
(十一) 整体专业相关度	18
(十二) 各院系专业相关度	19
(十三) 各专业专业相关度	19
(十四) 社会保障种类	20
(十五) 工作变动情况	21
(十六) 离职率	22
(十七) 离职方式分布	22
(十八) 离职因素	23
(十九) 毕业生就业现状满意度	24
(二十) 未就业原因	24
(二十一) 没有单位接收原因	25
(二十二) 毕业生对就业工作的评价	26
(二十三) 用人单位对毕业生的评价	26
四、就业状况分析	27
(一) 数据统计时间提前致使就业率偏低	27
(二) 疫情影响	27
1、直接影响	27
2、间接影响	27
(三) 政策支持	28
五、问题和不足	28
(一) 引进就业系统	28
(二) 基层人员业务有待提高	29
六、优秀毕业生展示	29

一、学院简介

河北女子职业技术学院始建于1948年，隶属于河北省妇联，是经省政府批准、教育部备案的公办全日制普通高等职业院校，是河北省唯一，全国独立建制的六所（其他五所为中华女子学院、山东女子学院、湖南女子学院、广东女子职业技术学院和河南女子职业技术学院）公办女性教育高等院校之一。学院现为全国“三八”红旗集体，国家职业院校数字校园建设实验校，国家优秀成人继续教育院校，教育部“1+X”证书制度6个专业的试点院校，河北省女性教育示范校，河北省创新创业教育改革示范校，河北省优质校建设单位，河北省“双高计划”项目建设单位，河北省职业院校师资省级培训单位，河北省学前教育职教集团、家政职教集团牵头单位，其中学前教育职教集团被教育部列为全国首批示范性职教集团（全省共有7家）。

学院现有主校区、花都校区两个校区，总占地面积256.4亩，内设党政办公室、组织人事部、宣传部、纪检监察处、教务处、学生处、后勤管理处、财务处、安全稳定处9个党政群管理机构和学前教育系、护理系、经济管理系、现代服务系、艺术设计系、基础教学部、继续教育部、女性教育研究所、创新创业学院、图书馆、国际交流中心11个教学及教辅机构。全日制专科在校生12000余人，成人继续教育在籍生1万余人。

学院紧密贴合京津冀经济社会发展需要，立足现代服务业，现

开设学前教育、家政护理、财经商贸、乘务服务、电子信息、艺术设计六大类 32 个专业；拥有中央财政支持的学前教育、服装、护理专业国家级实训基地，省财政支持的经管 VBSE 跨专业综合实训中心；学院现为河北省会计信息技能大赛、养老服务技能大赛和服装设计与模特大赛竞赛基地，河北省女性创业培训基地等。

学院秉承“德、善、真、美”的校训，实施“文化立校、机制治校、专业强校、人才兴校、特色名校”的发展战略，以开展女性高等职业教育为重点，形成了普通学历教育、成人学历教育、职业技能培训、妇女干部岗位培训、国际交流与中外合作多元化发展的办学格局。

二、毕业生基本情况

（一）性别分布

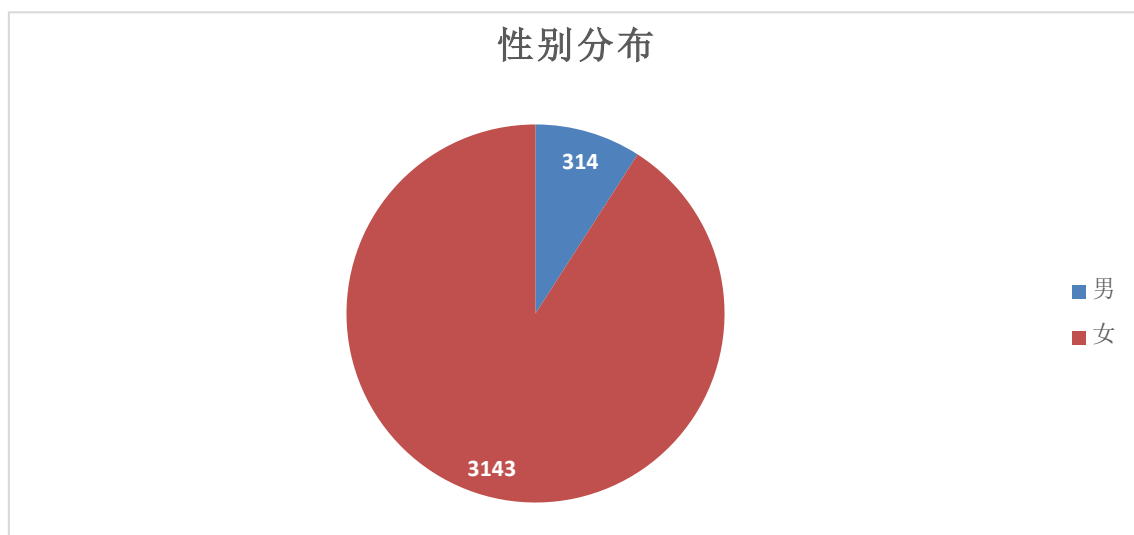


图 1 性别分布

2020 届毕业生共计 3457 人，其中男生 314 人，女生 3143 人。男女比例为 1:10。

（二）专业大类分布

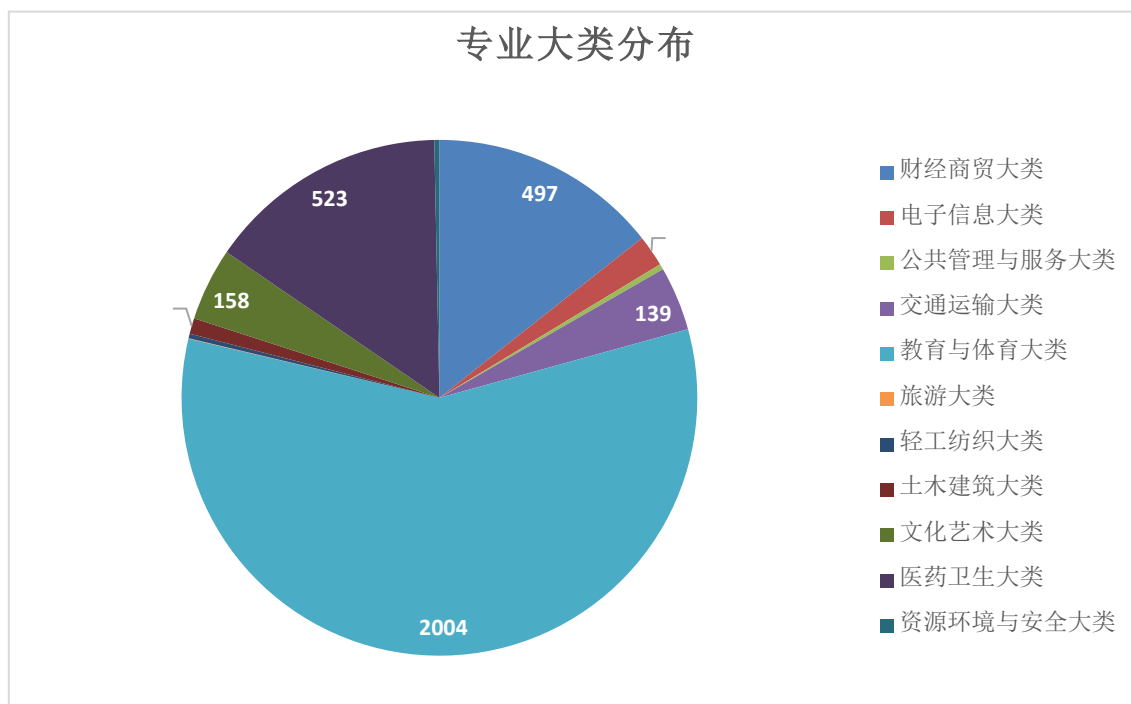


图2 专业大类分布

2020 届毕业生涉及 9 个专业大类，人数最多的是教育与体育大类，为 2004 人，占比为 57.95%；人数最少的是旅游大类，仅为 1 人。具体专业大类分布见图 2。

（三）省内生源分布

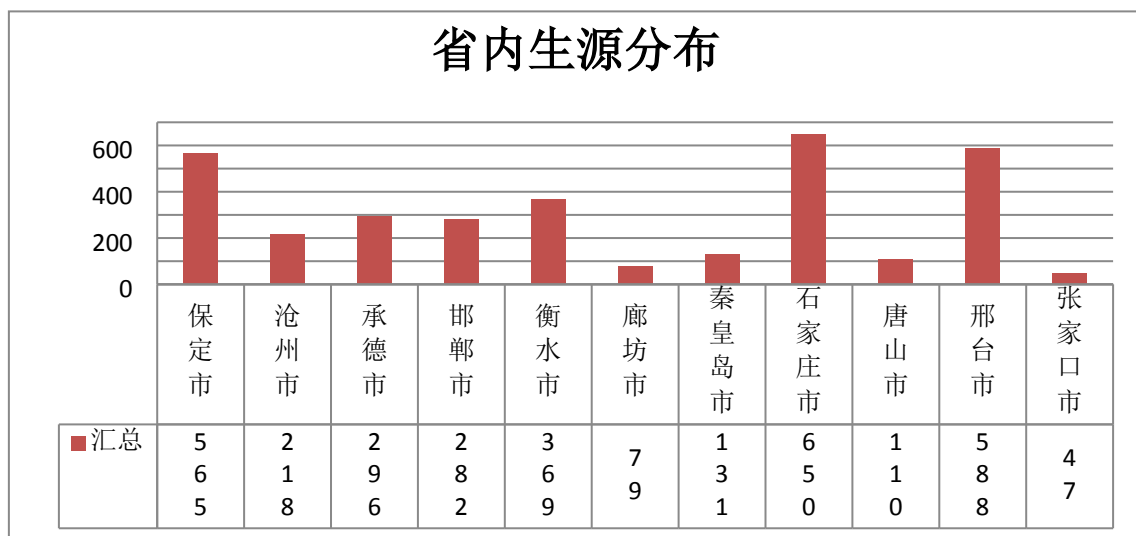


图3 省内生源分布

2020 届毕业生中省内生源共计 3335 人。生源分布最多的地区为石家庄地区，为 650 人；其次是邢台地区，人数为 588 人；再次是保定市，人数为 565 人。三个地区占省内生源的 54.06%。

（四）省外生源分布

2020 届毕业生，省外生源共计 122 人，分布在 18 个省份。其中生源最多的省份是内蒙古自治区，人数为 19 人；其次是山西省和广东省，人数均为 17 人。

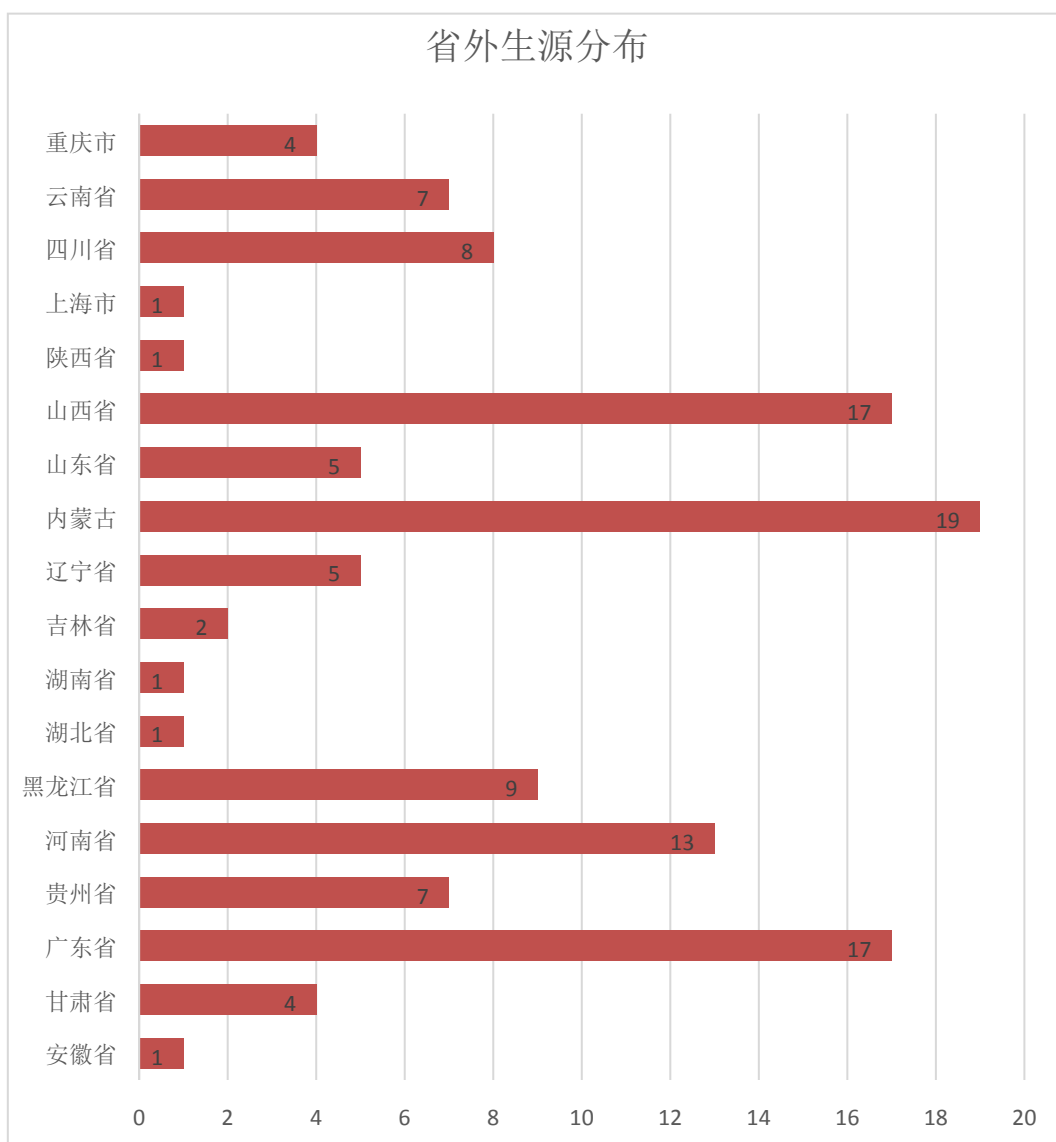


图4 省外生源分布

(五) 学科门类生源分布

数据解析：从表中可以看出各大大专业类的主要生源地。我院最大专业类教育与体育类的生源地主要集中在保定市、石家庄市以及邢台市，人数分别为 381 人、322 人和 300 人。

地区	财经商贸大类	电子信息大类	公共管理与服务大类	交通运输大类	教育与体育大类	旅游大类	轻工纺织大类	土木建筑大类	文化艺术大类	医药卫生大类	资源环境与安全大类	总计
安徽省										1		1
保定市	95	2		26	381			4	14	41	2	565
沧州市	17	6		6	153			2	3	31		218
承德市	5	2	1	15	266					7		296
甘肃省	1								1	2		4
广东省				1	16							17
贵州省									1	6		7
邯郸市	35	32	1	9	145		2	2	11	44	1	282
河南省	1	1			6			2	2	1		13
黑龙江省	1			1	3				1	3		9
衡水市	96	2	1	8	238			1	5	18		369
湖北省					1							1
湖南省					1							1
吉林省				1	1							2
廊坊市	4			7	50		1		2	15		79
辽宁省				5								5
内蒙古	3				1					15		19
秦皇岛市	7	5		12	63		6	2	2	33	1	131
山东省				2	2					1		5
山西省	2									15		17
陕西省	1											1
上海市					1							1
石家庄市	78	9	4	23	322	1		17	49	145	2	650
四川省					1					7		8
唐山市	4	1		10	24		1		7	63		110
邢台市	146	8	5	10	300			4	56	57	2	588
云南省									4		3	7
张家口市				1	29					17		47
重庆市	1			2						1		4
总计	497	68	12	139	2004	1	10	34	158	523	11	3457

表1 毕业生分学科大类生源分布

(六) 毕业生专业大类性别分布

数据解析：通过专业大类性别分布，可以看出不同性别考生对

于我院专业的青睐程度。从图中可以看出，我院的教育与体育大类受女生最为青睐；而我院的财经商贸大类则受男生比较青睐。

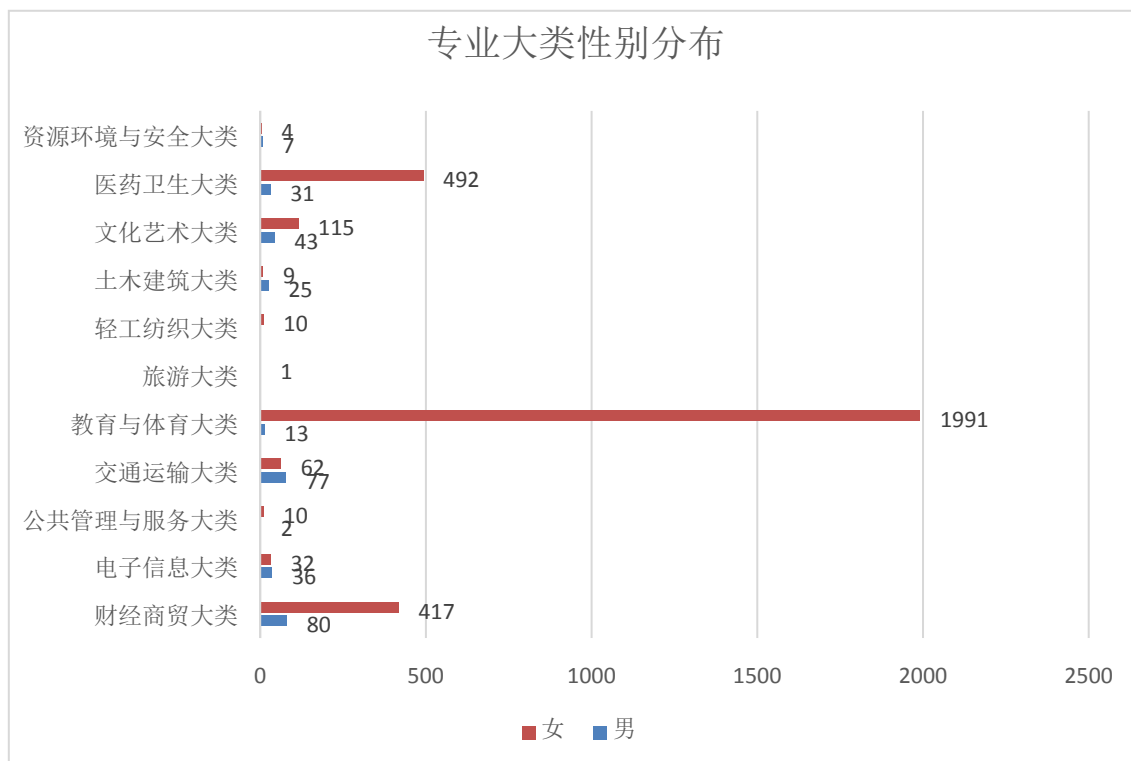


图5 分专业大类性别分布

（七）分专业性别分布

2020 届毕业生，女生最多的专业为学前教育专业，人数为 1974 人；其次是护理专业，人数为 783 人。男生最多的专业是会计专业，人数为 45 人；其次是计算机应用技术专业，人数为 36 人。

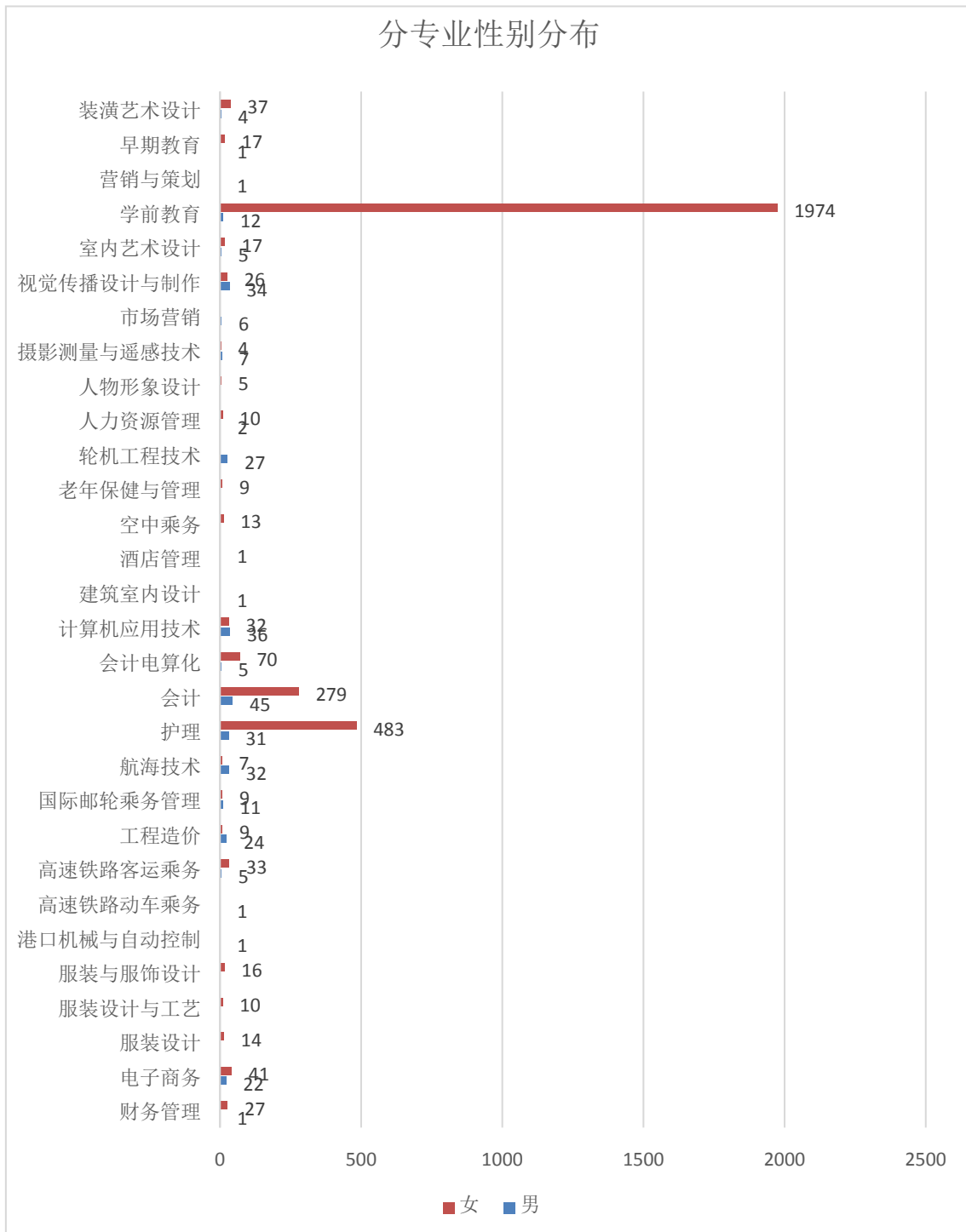


图 6 分专业性别分布

三、毕业生就业情况

(一) 毕业生毕业去向

截止到 9 月 1 日，我院 2020 届毕业生 34.45% 是其他录用形式就业，27.51% 的毕业生是签劳动合同形式就业。6.80% 的毕业生升学，0.29% 的毕业生应征入伍。

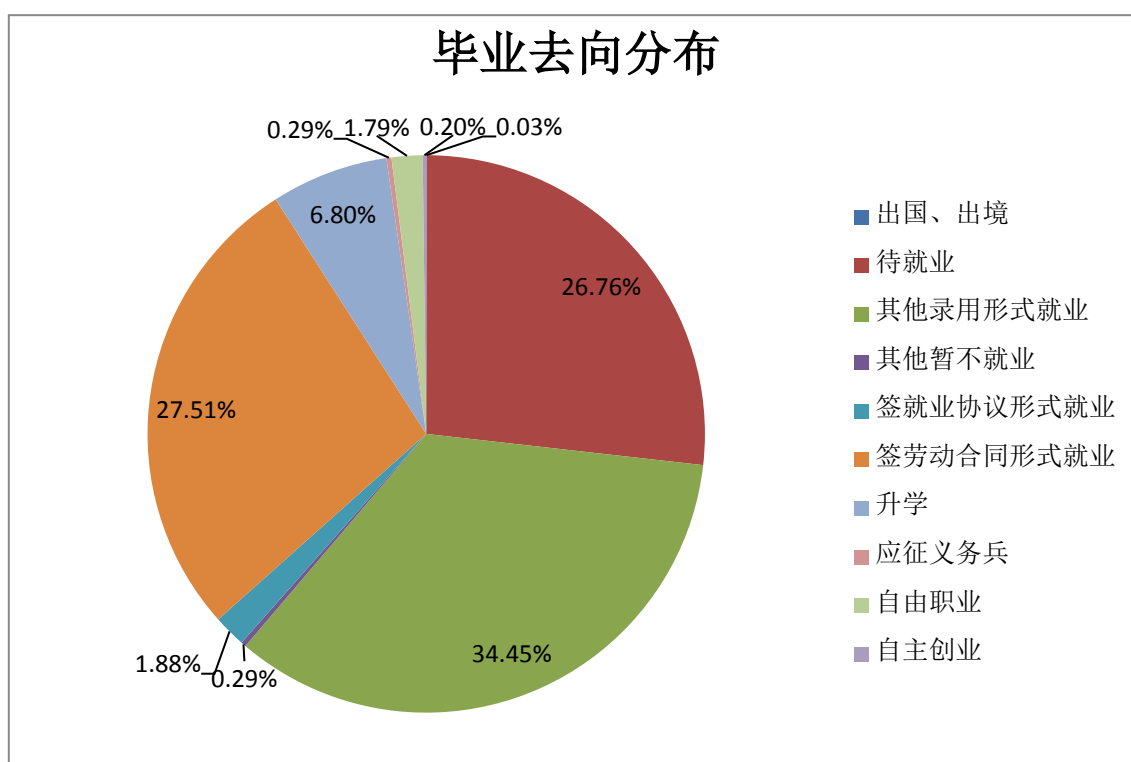


图 7 毕业生毕业去向

截止到 2020 年 12 月 28 日，学院 2020 届毕业生毕业去向中 43.71% 的是其他录用形式就业；34.45% 的毕业生是签劳动合同形式就业。

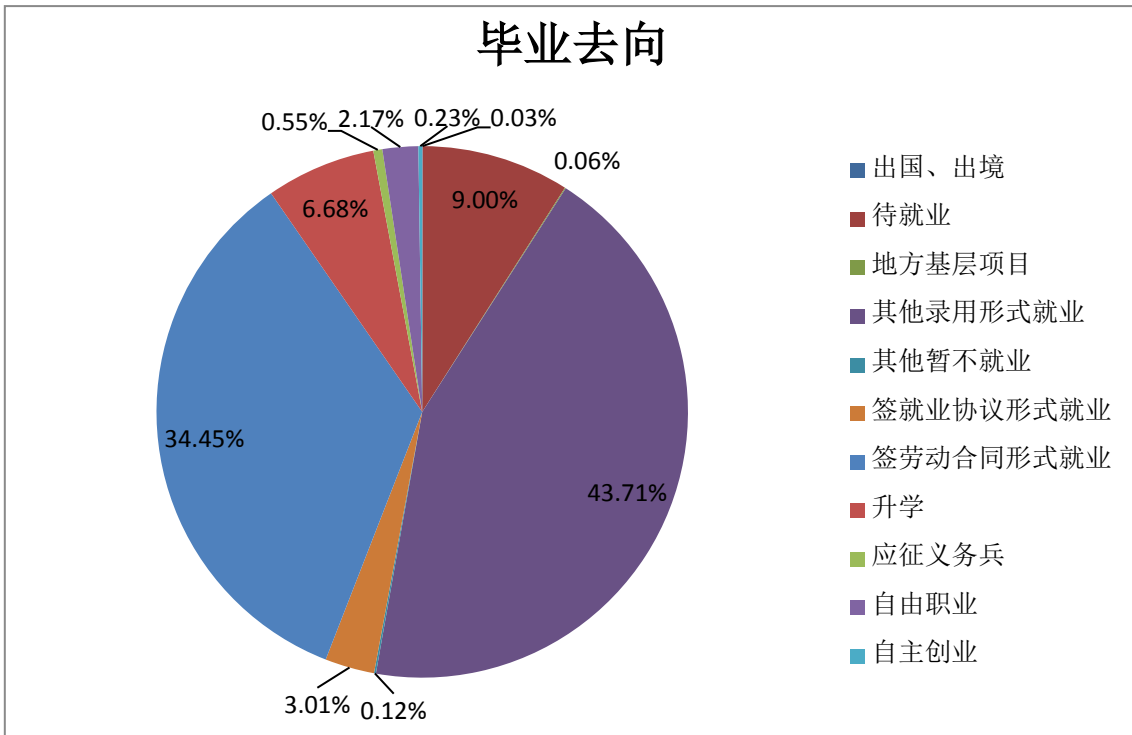


图8 毕业省毕业去向

(二) 就业率

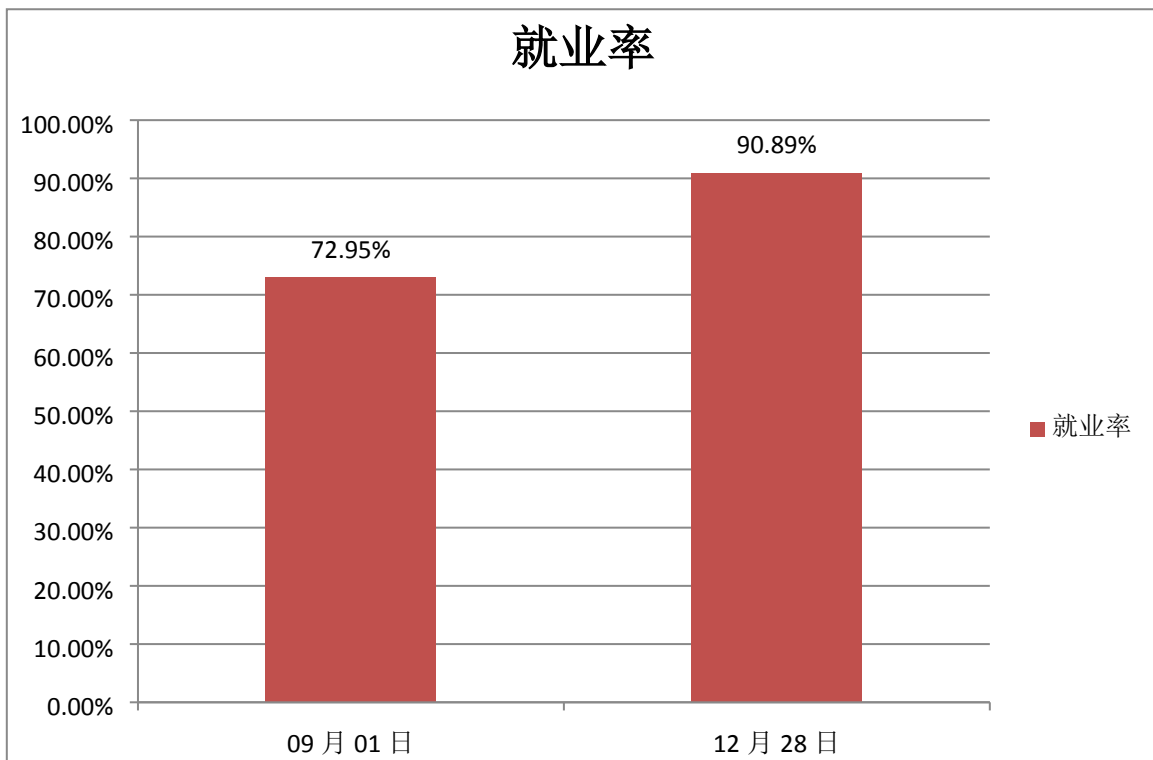


图9 毕业生毕业去向

从毕业去向看出，截止到 2020 年 9 月 1 日，我院整体的就业率¹为 72.95%，截止到报告撰写时间 2020 年 12 月 28 日我院整体就业率为 90.89%。

（三）分专业大类毕业去向

2020 年我院各专业大类的毕业去向中，人数最多的是教育与体育大类的待就业，人数为 746 人，占毕业生总数的 21.58%；其次是教育与体育大类的其他录用形式的毕业生，人数为 725 人，占比为 20.97%。

专业大类	出国、出境	待就业	其他录用形式就业	其他暂不就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	总计
财经商贸大类	1	60	103	4	4	293	29	1	1	1	497
电子信息大类		10	1			41	9	2	5		68
公共管理与服务大类		1	1			9	1				12
交通运输大类		11	34		35	39	5	2	12	1	139
教育与体育大类		746	725	6	23	341	121		38	4	2004
旅游大类		1									1
轻工纺织大类		4	4			1			1		10
土木建筑大类		3	10			16	4	1			34
文化艺术大类		12	50		1	68	24	1	1	1	158
医药卫生大类		74	263		2	137	40	3	4		523
资源环境与安全大类		3				6	2				11
总计	1	925	1191	10	65	951	235	10	62	7	3457

表 2 分专业大类毕业去向

（四）分专业毕业去向

我院 2020 届毕业生中，学前教育专业毕业生的待就业人数最多，人数为 731 人；其次是学前教育专业的其他录用形式，人数为 725

¹就业率=（毕业生数—未就业人数）/毕业生数

人。

专业	出国、出境	待就业	其他录形式就业	其他暂不就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	总计
财务管理		2	5			18	3				28
电子商务	1	5	23	1	2	27	4				63
服装设计			4		1	2	7				14
服装设计与工艺		4	4			1			1		10
服装与服饰设计		1	8			2	4			1	16
港口机械与自动控制						1					1
高速铁路客运乘务		2	15		1	21					39
工程造价		3	10			15	4	1			33
国际邮轮乘务管理		3	8			2	1		6		20
航海技术		5	6		14	5	3	2	3	1	39
护理		73	259		2	134	40	3	3		514
会计		39	53	3	2	209	15	1		1	323
会计电算化		13	21			34	7		1		76
计算机应用技术		10	1			41	9	2	5		68
建筑室内设计						1					1
酒店管理		1									1
空中乘务		1				10			2		13
老年保健与管理		1	4			3			1		9
轮机工程技术			5		20		1		1		27
人力资源管理		1	1			9	1				12
人物形象设计						5					5
摄影测量与遥感技术		1				3	1				5
摄影测量与遥感技术(空间信息技术)		2				3	1				6
市场营销		1	1			4					6
视觉传播设计与制作		6	2			47	5				60
室内艺术设计		3	10			6	2		1		22
学前教育		731	725	6	23	341	118		38	4	1986
营销与策划						1					1
早期教育		15					3				18
装潢艺术设计		2	26			6	6	1			41
总计	1	925	1191	10	65	951	235	10	62	7	3457

表3 分专业毕业去向

（五）分学科门类升学率²

我院 2020 届毕业生共有 235 人升学，占毕业生总数的 6.80%，占报考人数的 22.07%。其中，教育与体育大类升学人数最多，为 121 人，占本学科大类报名人数的 19.00%。其次是医药卫生类就业，人数为 40 人，占本学科大类报名人数的 17.24%。

学科大类	报名人数	录取人数	升学率
财经商贸大类	98	29	29.59%
电子信息大类	14	9	64.29%
公共管理与服务大类	3	1	33.33%
交通运输大类	16	5	31.25%
教育与体育大类	637	121	19.00%
土木建筑大类	12	4	33.33%
文化艺术大类	50	24	48.00%
医药卫生大类	232	40	17.24%
资源环境与安全大类	3	2	66.67%
总计	1065	235	22.07%

表 4 毕业生分学科门类升学率

（六）分专业升学率

在分专业升学率中，学前教育专业升学人数最多，为 118 人，占本专业报考人数的 18.85%；其次是护理专业，升学人数为 40 人，占本专业报考人数的 17.54%；再次是会计专业，升学人数为 15 人，占本专业报考人数的 27.78%。

² 升学率=升学录取人数/报考人数，各学科大类升学率=各学科大类录取人数/各学科大类报名人数

专业	报考人数	录取人数	升学率
财务管理	9	3	33.33%
电子商务	9	4	44.44%
服装设计	8	7	87.50%
服装与服饰设计	7	4	57.14%
高速铁路客运乘务	1	0	0.00%
工程造价	11	4	36.36%
国际邮轮乘务管理	5	1	20.00%
航海技术	5	3	60.00%
护理	228	40	17.54%
会计	54	15	27.78%
会计电算化	25	7	28.00%
计算机应用技术	14	9	64.29%
建筑室内设计	1	0	0.00%
空中乘务	3	0	0.00%
老年保健与管理	4	0	0.00%
轮机工程技术	2	1	50.00%
人力资源管理	3	1	33.33%
人物形象设计	1	0	0.00%
摄影测量与遥感技术	2	1	50.00%
摄影测量与遥感技术(空间信息技术?)	1	1	100.00%
市场营销	1	0	0.00%
视觉传播设计与制作	21	5	23.81%
室内艺术设计	5	2	40.00%
学前教育	626	118	18.85%
早期教育	11	3	27.27%
装潢艺术设计	8	6	75.00%
总计	1065	235	22.07%

表5 毕业生分专业升学率

(七) 分学科门类就业率

截止到数据统计时间,学院 11 个专业大类中,就业率最高的为文化艺术大类,就业率为 92.41%;就业率相对较低的为轻工纺织大类,就业率为 60%;最低为旅游大类,因该类仅 1 位毕业生,数据不具有参考价值。截止到 12 月 28 日,教育与体育大类的就业率在 88.52%,其他专业大类的就业率均在 90%以上。这与我院教育与体

育大类的毕业生数、疫情对教育与体育大类的就业市场的影响、以及部分毕业生的就业心态有关。

学科大类	9月1日		12月28日	
	就业人数	就业率	就业人数	就业率
财经商贸大类	433	87.12%	476	95.77%
电子信息大类	58	85.29%	63	92.65%
公共管理与服务大类	11	91.67%	11	91.67%
交通运输大类	128	92.09%	132	94.96%
教育与体育大类	1252	62.48%	1774	88.52%
旅游大类	0	0.00%	1	100.00%
轻工纺织大类	6	60.00%	10	100.00%
土木建筑大类	31	91.18%	33	97.06%
文化艺术大类	146	92.41%	153	96.84%
医药卫生大类	449	85.85%	479	91.59%
资源环境与安全大类	8	72.73%	10	90.91%
合计	2522	72.95%	3142	90.89%

表6 分学科门类就业率

(八) 地域流向

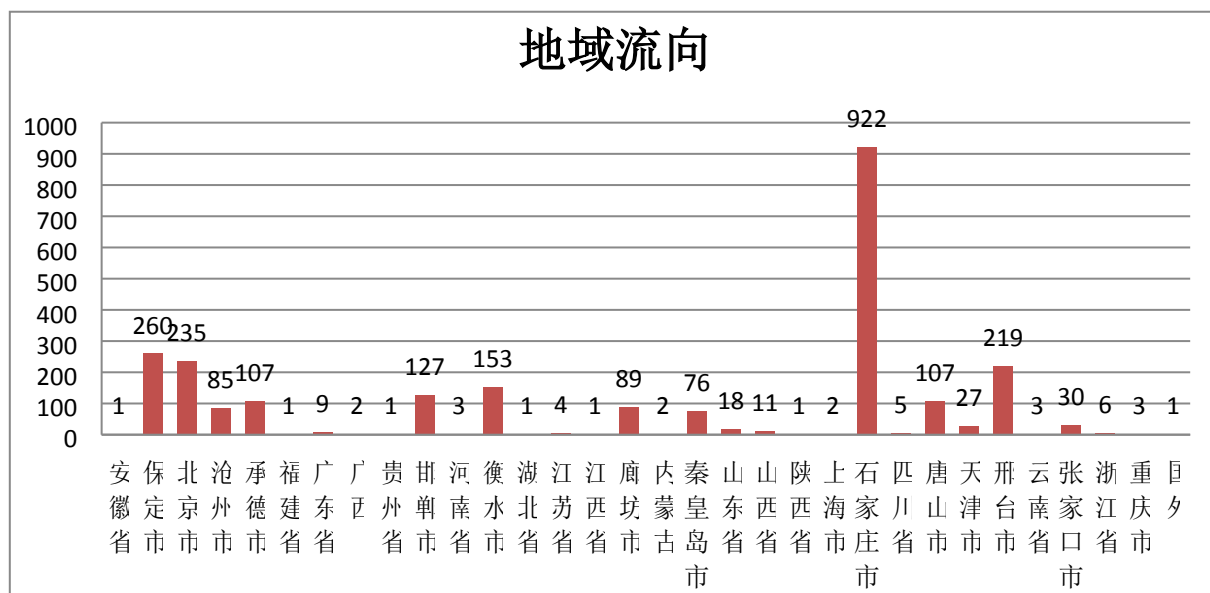


图10 毕业生地域流向

从图中可以看出,就业人数最多的地区市石家庄市,人数为922人;这与学校所在地为省会城市和京津冀协调发展政策有关。其次就业人

数较多的地区为保定市，人数为 260 人。再次是北京市，人数为 235 人。

（九）学科门类地域流向³

2020 届毕业生各学科门类的地域流向中，石家庄市的人数最多，就业人数为 922 人，其次是保定市，人数为 260 人。再次是北京市，人数为 235 人。三地区就业总人数为 1417 人，占毕业生总数的 40.99%，这是京津冀协同发展政策、毕业生生源地以及省会城市等原因造成的。

³ 因 10 名应征入伍毕业生暂时没有具体服役地区，不在统计之列。

地域	财经 商贸 大类	电子 信息 大类	公共 管理 与服 务大 类	交通 运输 大类	教育 与体 育大 类	旅游 大类	轻工 纺织 大类	土木 建筑 大类	文化 艺术 大类	医药 卫生 大类	资源 环境 与安 全大 类	总计
安徽省										1		1
保定市	57	3		15	143			5	7	29	1	260
北京市	36	8	1	21	153		1	2	6	7		235
沧州市	7			3	50			2	3	19	1	85
承德市	3		1	5	93					5		107
福建省	1											1
广东省	2				5					1	1	9
广西										2		2
贵州省									1			1
国外	1											1
邯郸市	16	11		4	56			5	2	33		127
河南省	1	1			1							3
衡水市	57			2	74				3	17		153
湖北省										1		1
江苏省	1				1				2			4
江西省										1		1
廊坊市	14	1		4	36				5	29		89
内蒙古										2		2
秦皇岛市	7			19	40					10		76
山东省	4			12						2		18
山西省	2				1					8		11
陕西省				1								1
上海市				1						1		2
石家庄市	134	23	4	23	487		5	15	83	144	4	922
四川省	1	1								3		5
唐山市	5	1	1	6	32				3	59		107
天津市	7	1		3	6				5	5		27
邢台市	72	5	4	2	65			1	22	48		219
云南省	1								1		1	3
张家口市	2	1		1	8				2	16		30
浙江省	1			3	1					1		6
重庆市				1						2		3
合计	432	56	11	126	1252		6	30	145	446	8	2512

表7 分学科门类地域流向

(十) 月收入

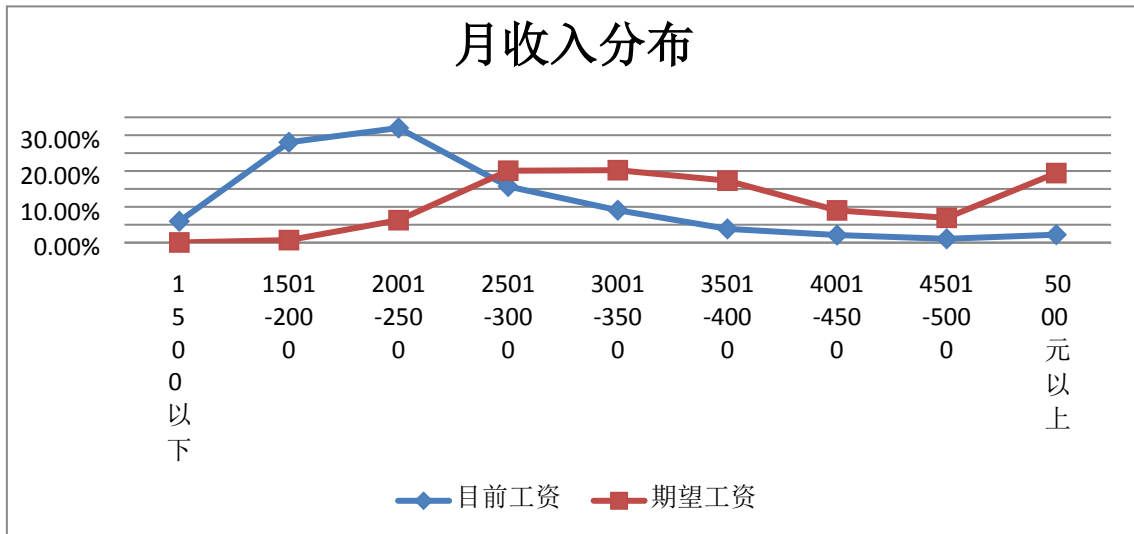


图 11 毕业生月收入

图为 2020 届毕业生的月收入分布。从图中可以看出毕业生目前工资主要集中在 1500-2500 区间；期望工资主要集中在 2500-4000 区间。

(十一) 整体专业相关度

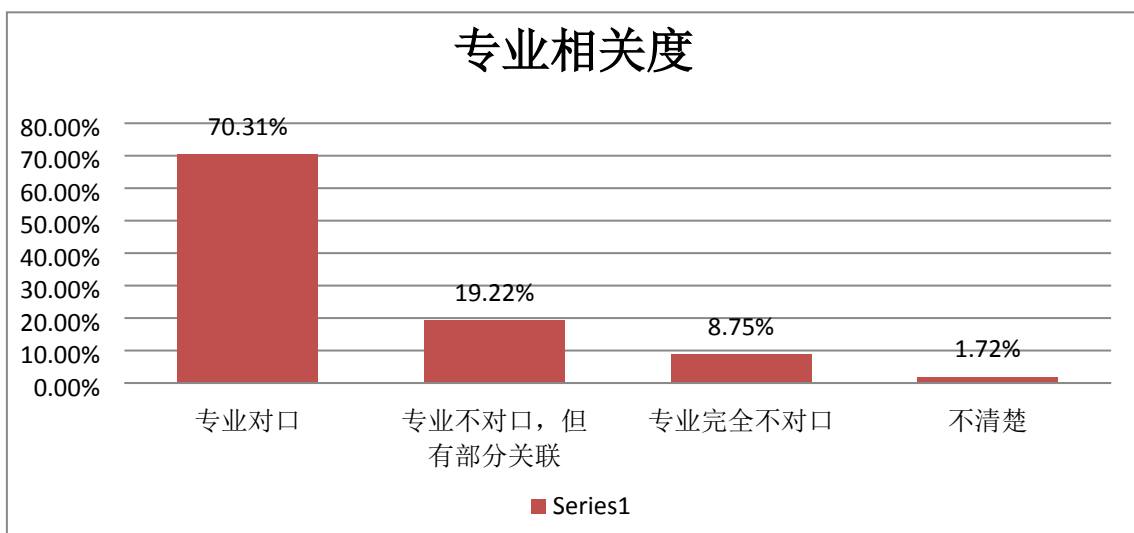


图 12 毕业生专业相关度

2020 届毕业生的专业与工作完全对口为 70.31%，专业不对口，但有部分关联占比为 19.22%。2020 届毕业生整体专业相关对为

89.53%。

（十二）各院系专业相关度

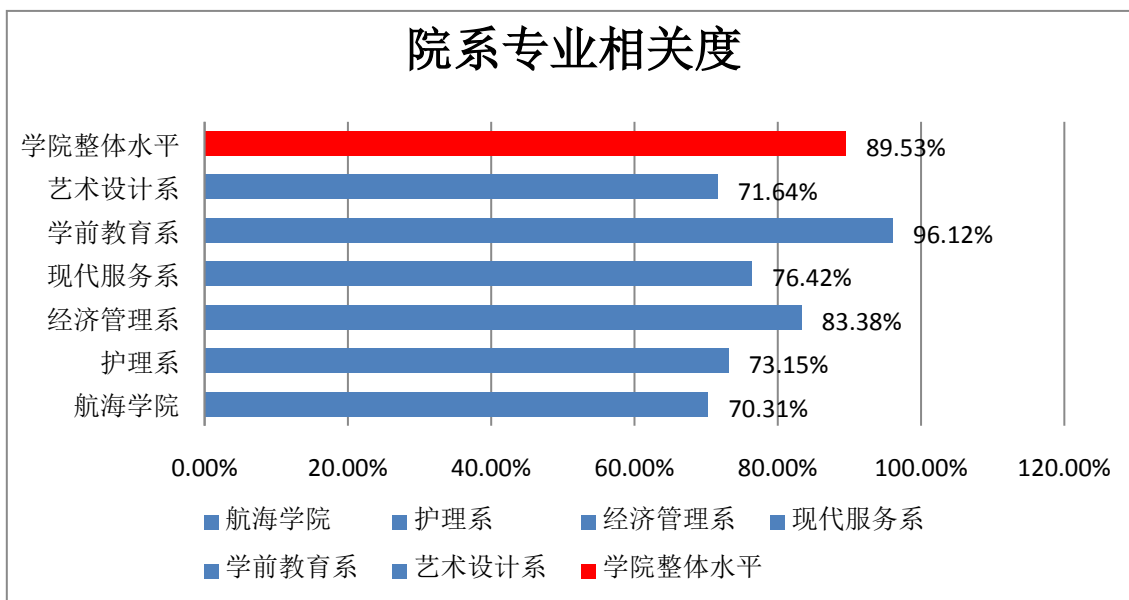


图 13 院系专业相关度

我院 2020 届毕业生整体专业相关度为 89.53%，其中学前教育系的专业相关度最高为 96.12%，其次是经济管理系为 83.38%。

（十三）各专业专业相关度

2020 届毕业生中早期教育、营销与策划、人物形象设计以及摄影测量与遥感技术（空间信息技术方向）四个专业的专业相关度最高；老年保健与管理专业相关度最低，其次是空中乘务专业。

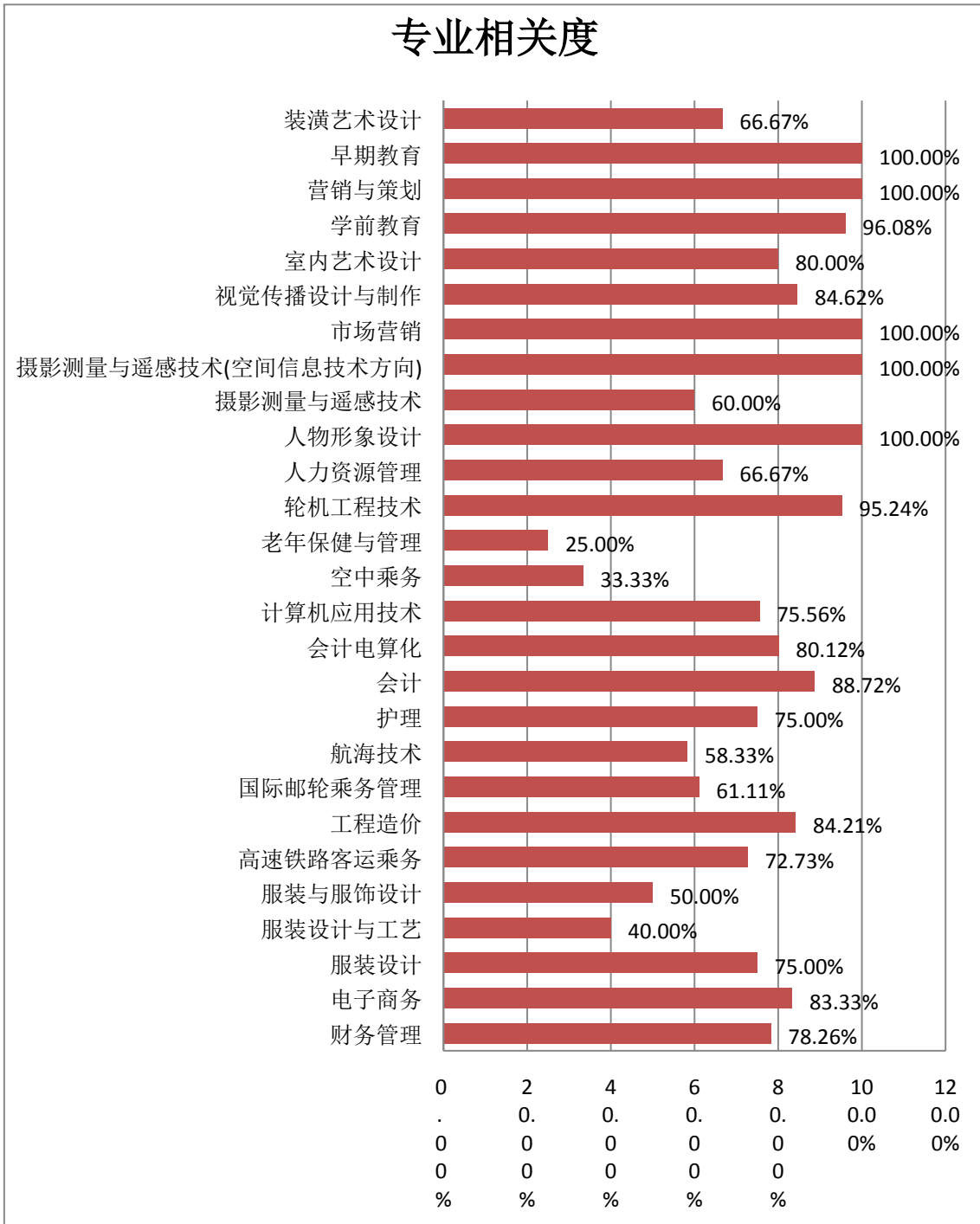


图 14 各专业专业相关度

(十四) 社会保障种类

2020 届毕业生就业单位中，55.69%的单位未给毕业生办理任何的保险，只有 26.50%的单位给毕业生办理了五险一金及以上的社会保障，5.92%的单位为毕业生办理了三险一金。由此可以看出，在初

入社会，毕业生享受的社会保障种类相对较少。

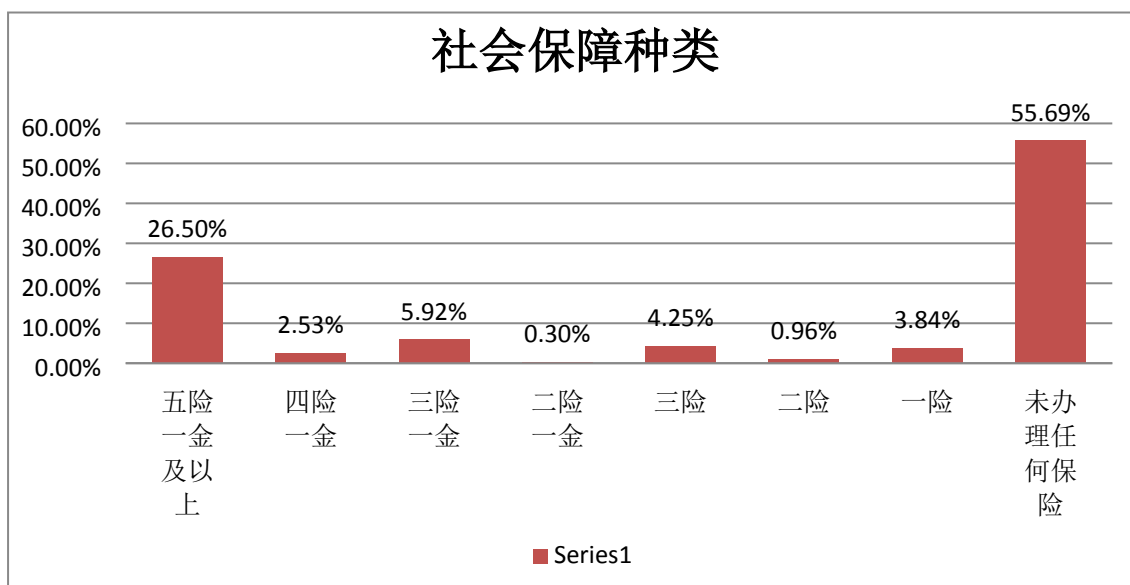


图 15 毕业生社会保障种类

(十五) 工作变动情况

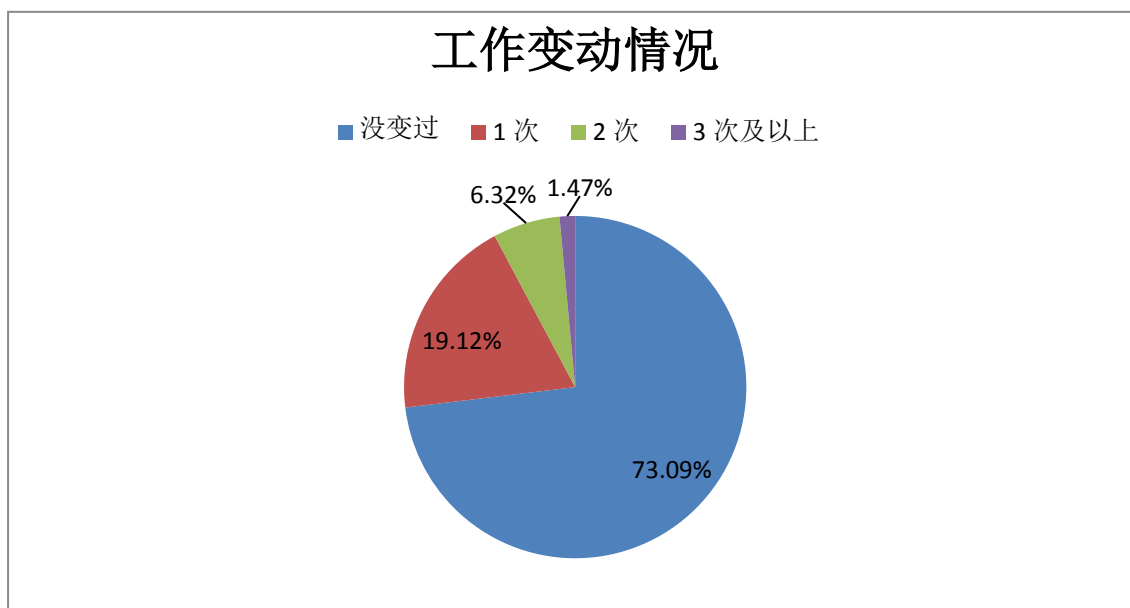


图 16 毕业生工作变动情况

我院 2020 届毕业生中，截止到目前，工作没变动过的占比为 73.09%，26.91%的毕业生有过工作变动。其中，工作变动过 1 次的占比为 19.12%，3 次及以上的占比为 1.47%。

（十六）离职率

从单位变动情况可以知道，我院 2020 届毕业生的离职率为 26.91%。

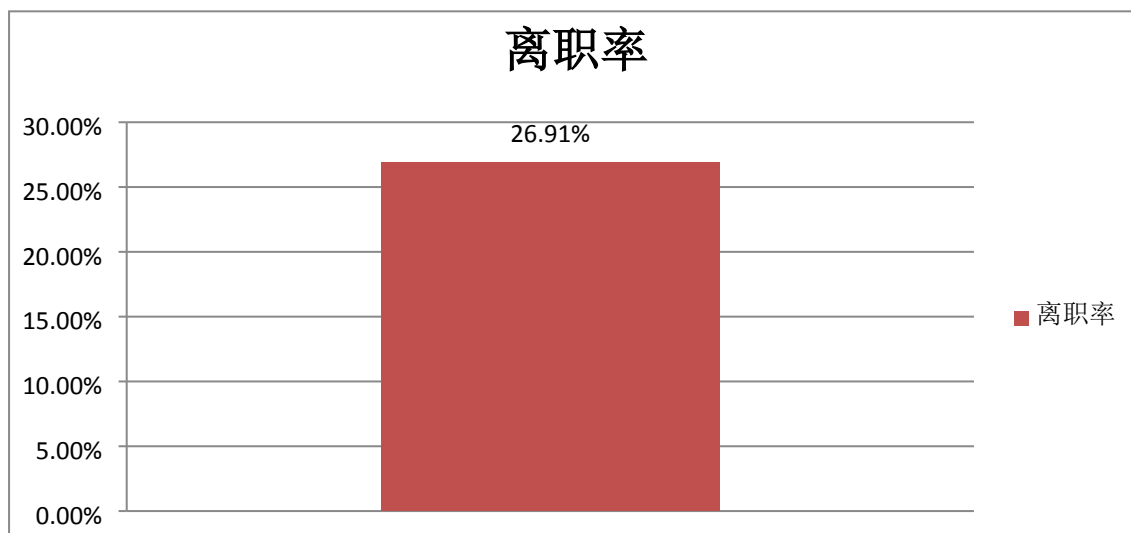


图 17 毕业生离职率

（十七）离职方式分布

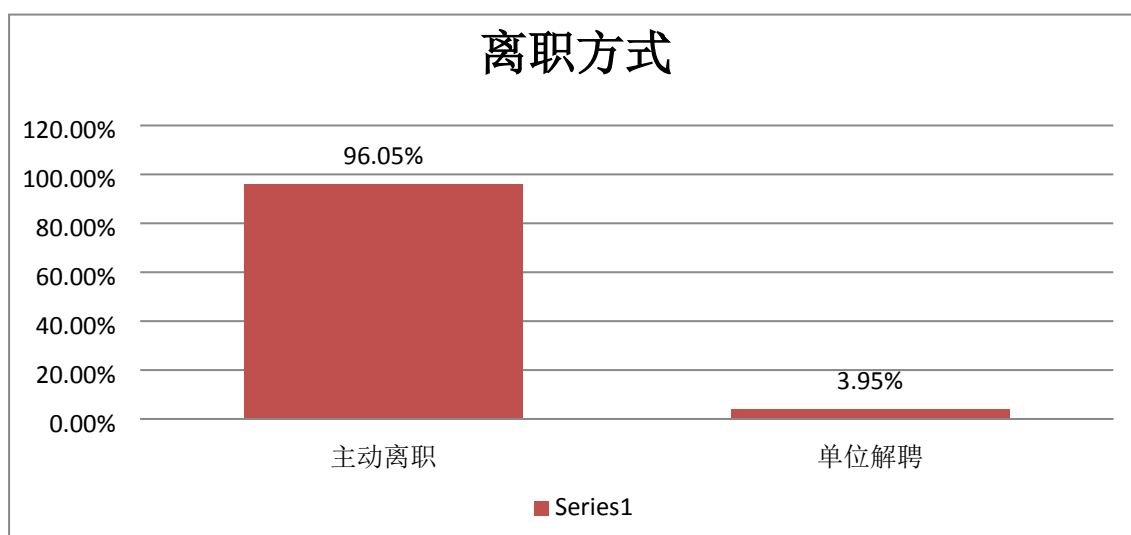


图 18 毕业生离职方式

有过工作变动的毕业生中，96.05%的毕业生选择的是主动离职，今有 3.95%的毕业生是单位解聘。

（十八）离职因素

在离职原因中，73.19%的毕业生选择个人发展需要；其次是30.33%的毕业生选择项变更职业、岗位；33.07%的毕业生选择薪资福利低。⁴

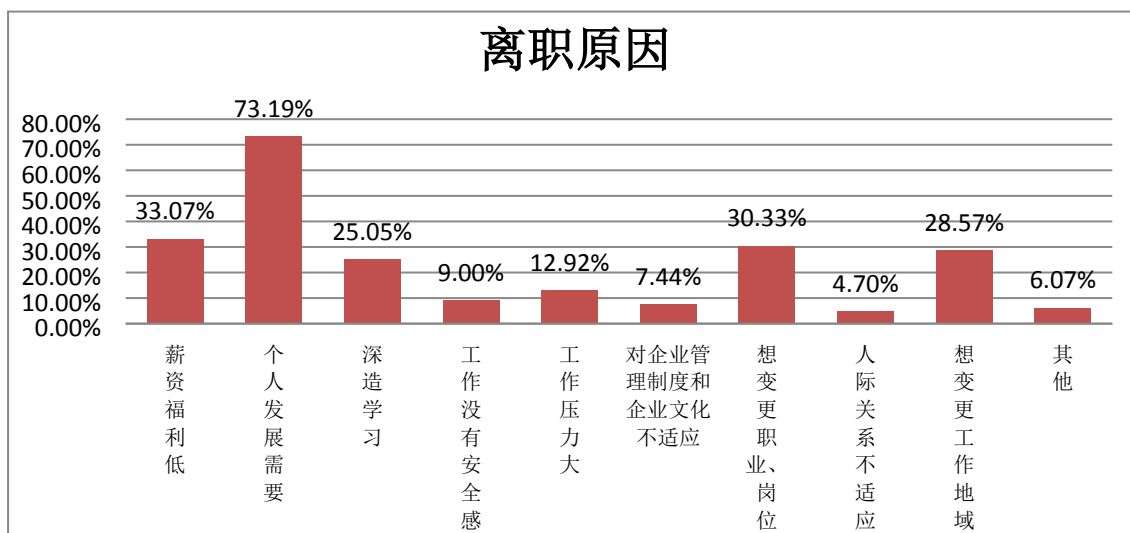


图 19 毕业生离职原因

⁴ 因此项限选三项，所以占比之和不等于 100%

（十九）毕业生就业现状满意度

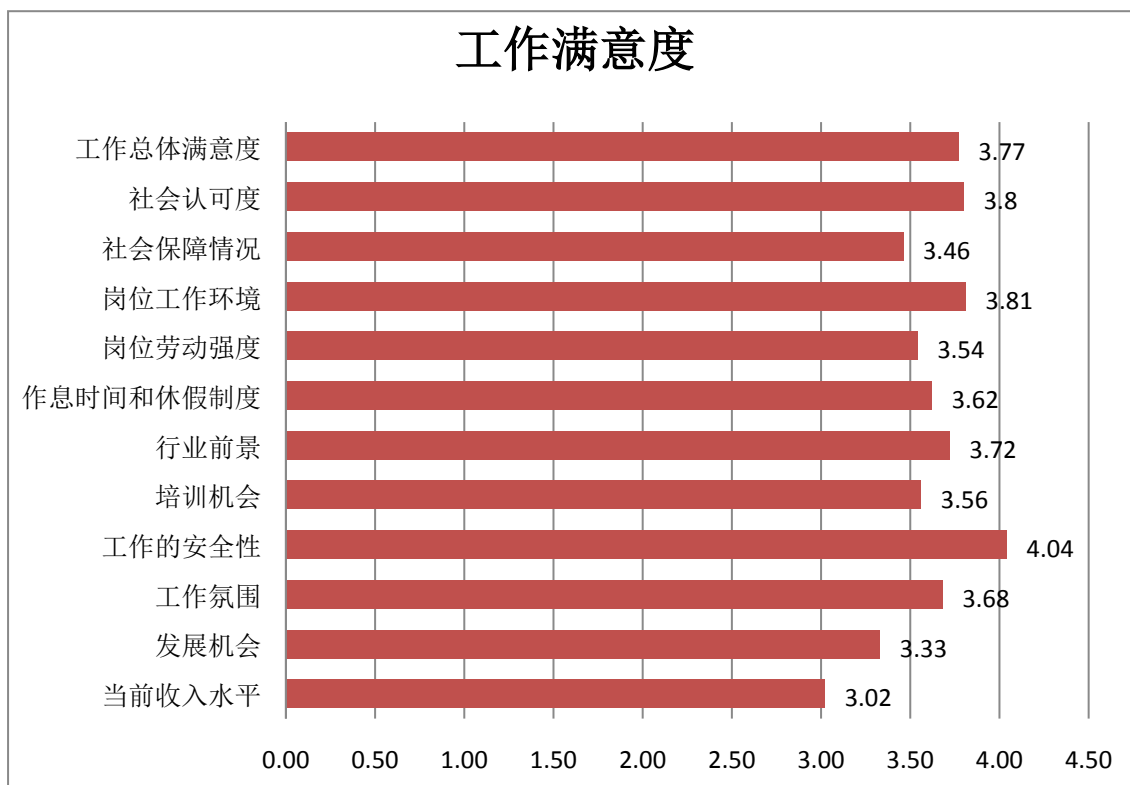


图 20 毕业生工作满意度

2020 届毕业生中，毕业生对工作的安全性评分最高，为 4.04 分（满分 5 分）；对当前收入水平的评分最低，为 3.02 分。

（二十）未就业原因⁵

针对未就业的毕业生，36.45%的毕业生是有单位接收，还在选择中；其次是 35.33%的毕业生是有单位接收，但薪酬待遇不满意。目前没有单位接收的占比为 19.23%；无生活压力，不急于就业的占比为 12.30%。

⁵ 此项为限选三项，各占比之和不等于 100%。

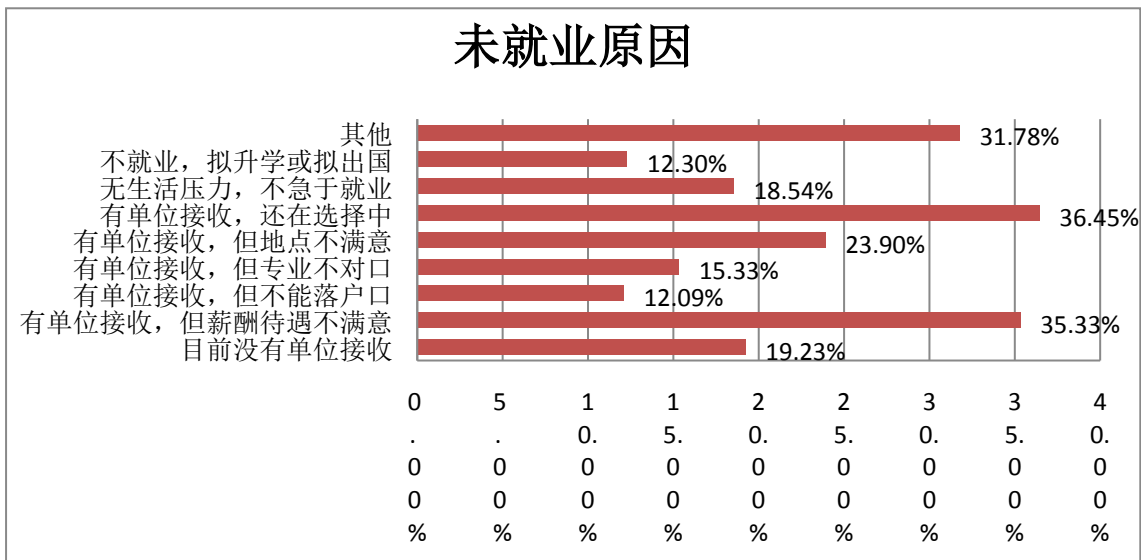


图 21 毕业生未就业原因

(二十一) 没有单位接收原因⁶

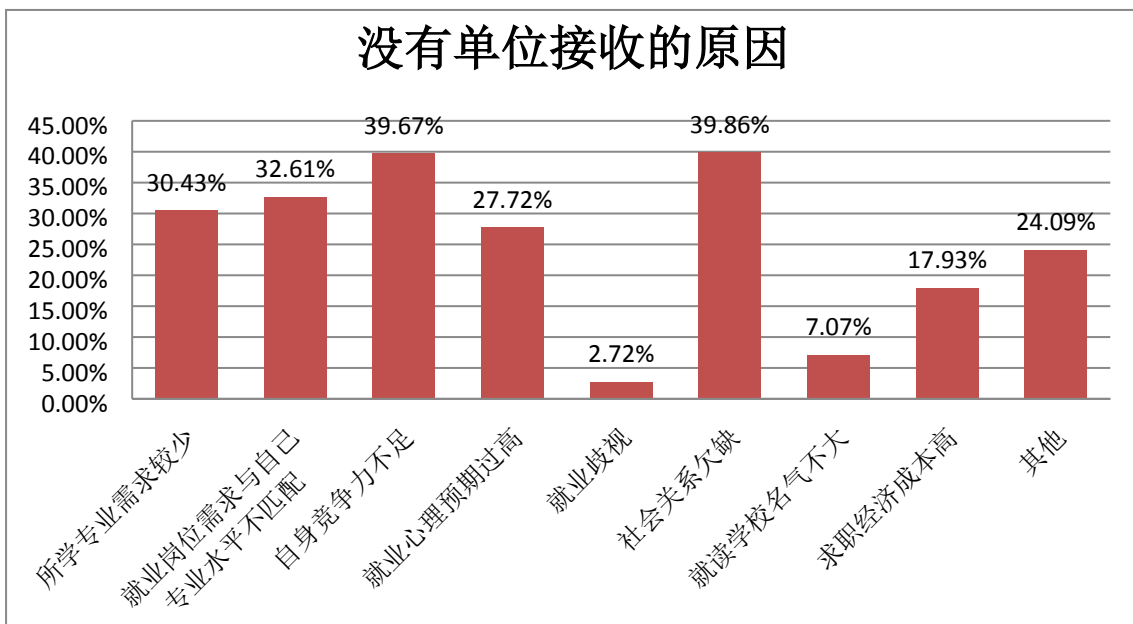


图 22 毕业生没有单位接收原因

在对没有单位接收的毕业生中调查中，39.86%的毕业生选择社会关系欠缺，39.67%的毕业生选择自身竞争力不足。32.61%的毕业生选择就业岗位需求与自己专业水平不匹配。

⁶ 此项为限选三项，各占比之和不等于 100%。

（二十二）毕业生对就业工作的评价

2020 届毕业生对就业工作的评价如下图。毕业生对就业指导工作的总体评价为 4.44 分（总分 5 分）；其次是就业手续办理满意程度和职业生涯规划知识普及程度，均为 4.42 分。

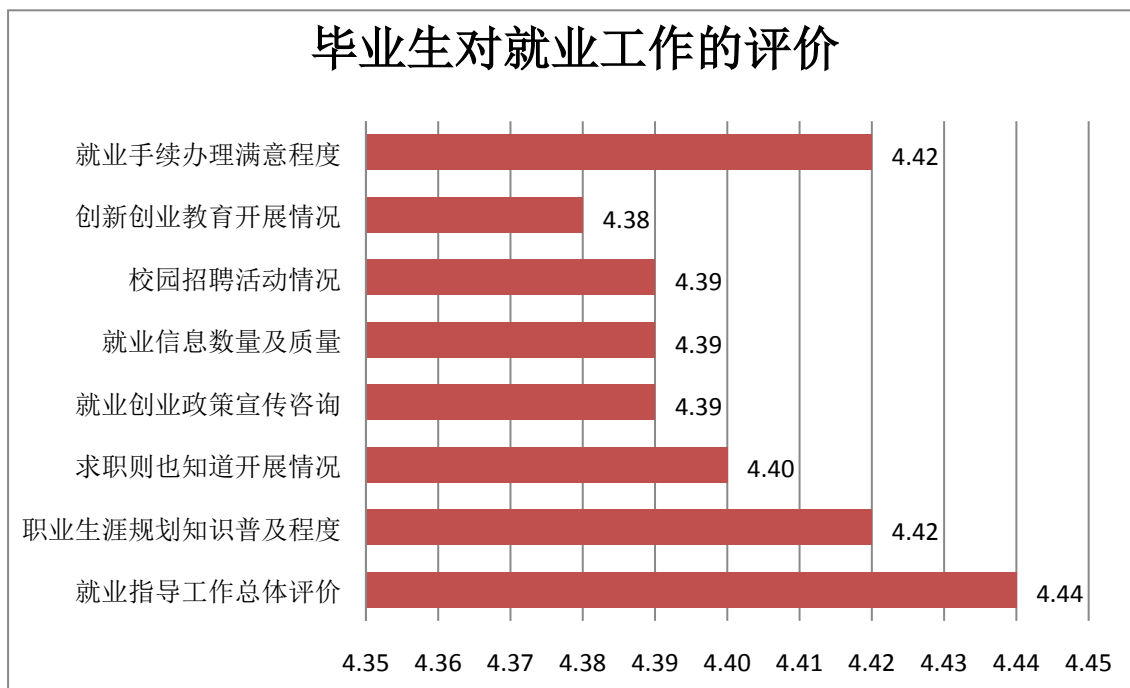


图 23 毕业生对就业工作评价

（二十三）用人单位对毕业生的评价

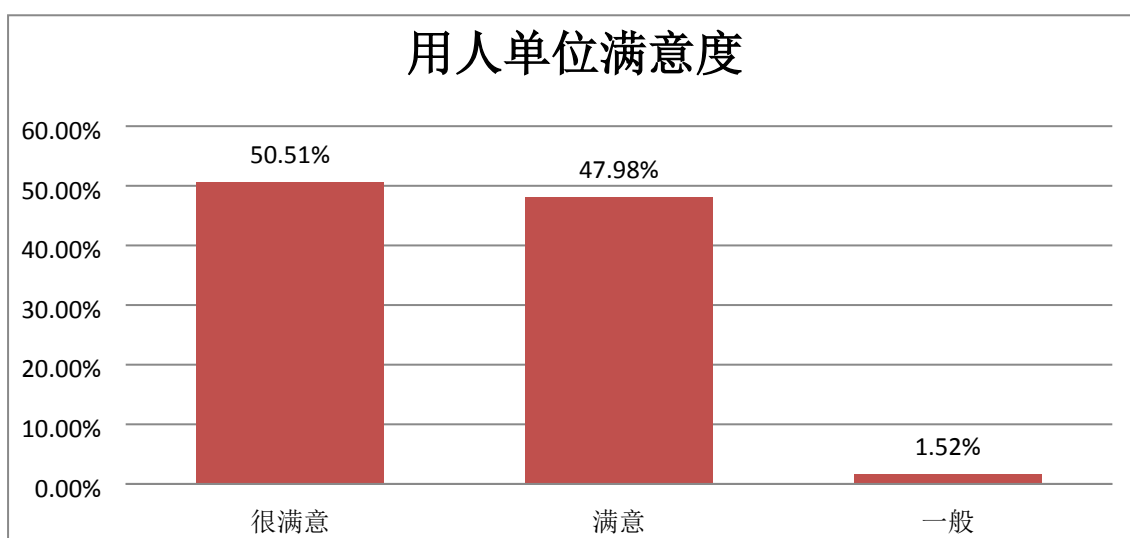


图 24 用人单位满意度

针对 2020 届毕业生，我院对 198 家用人单位做了问卷调查。其中，50.51%的用人单位对我院 2020 届毕业生很满意；47.98%的用人单位持满意态度。只有 1.52%的用人单位持一般态度。综上所述，用人单位对我院 2020 届毕业生的整体满意度为 98.49%。

四、就业状况分析

（一）数据统计时间提前致使就业率偏低

根据相关文件，高校毕业生就业质量年度报告统计数据时间节点提前到 9 月 1 日。统计时间的提前，留给学生就业的时间大大减少，同时，给学院的就业工作带来巨大的压力。

（二）疫情影响

1、直接影响

因疫情原因，部分企业处于暂停状态，致使就业岗位大量压缩。即使有部分企业恢复生产，因疫情带来的经济下滑，就业岗位增加量也处于基本需求状态。同时，由于民众的安全心理，在全面复工复产初期，就业岗位的增加量也不是很大。

2、间接影响

因疫情原因，2020 年政策性就业全部延后。比如，一些公招考试、教师资格证考试以及护士资格证的考试延后。缺少了相应的证

书，结合疫情的因素，我院医护类和教育类的毕业生的就业基本以灵活就业为主。

（三）政策支持

为减小疫情带来的就业压力，教育部整合各大网络就业平台，开通“24365 就业平台”为全国毕业生开展网上招聘会。通过网络为毕业生讲解就业政策以及提供就业岗位。

同时，为促进就业，各政策性就业实行了扩招。例如，专接本扩招，我院今年考生专接本人数为 235 人，占毕业生总数的 6.8%。应征入伍扩招，截止到数据统计，我院应征入伍人数为 10 人。同时，我院 2020 届毕业生参与国家项目“三支一扶”1 人，参与地方项目“河北省‘健康计划’”2 人。我院 2020 届毕业生政策性就业共计 248 人。占毕业生总数的 7.17%。

五、问题和不足

为应对疫情对就业的影响，我院先后两次召开专题会议研讨布置就业工作。虽然如此，对于 2020 届毕业生的就业工作还有不足。

（一）引进就业系统，提升就业保障水平

学院每年会举办线下双选会，并且有了一定的模式以及资源。由于突如其来的疫情影响，学院将线下招聘会转移到线上举办。但线上招聘系统还不完备，不能高效的举办线上招聘会。学院就业工

作人员多通过班级微信群、QQ、学院官网等方式发布招聘信息传达给学生，增添了大量就业工作，效果不太理想。学院需进一步完善线上招聘系统来提高招聘会质量。

（二）基层人员业务水平有待提高

基层人员业务的熟练度能极大的辅助毕业生的就业质量。2020年，学院将一部分就业工作放权到各院系，学院从整体层面的协调。就业权限的下放能够保证就业数据的及时统计，但因基层人员没有保持经常性的专业培训，工作效率还需提高。因此，还需定期加强基层工作人员的业务培训。

六、优秀毕业生展示

胡亚豪，2020届电子商务专业毕业生。2020年伊始，一场突如其来的疫情席卷全国，他主动请缨参与社区疫情防控，挨家挨户走访排查，积极宣传疫情防控政策措施，发放防疫物资等一系列工作。2020年6月，报考了2020—2021年度河北省大学生志愿者健康行动计划，在院系老师和自身的努力下通过了考试，扎根基层服务三农，目前服务于石家庄市赞皇县南邢郭镇。



2020届电子商务专业 胡亚豪

祁晓颖，2020 届学前教育专业毕业生。毕业后通过参加鸡泽县 2020 年度公开招聘教师考试，总成绩 78.57 分，位列全县第三名，成功考上鸡泽县幼师岗位。于 12 月 3 日正式成为鸡泽县西营村西营小学的一年级数学老师。在工作岗位上，她坚持学习，努力工作，以“今日事，今日毕”的原则积极完成每日工作，将“博学、笃行、勤思、致知”的校训牢记心中，做好教书育人的同时，和学生们成为朋友。



2020 届学前教育专业 祁晓颖

曹旭,2020 届告诉铁路客运乘务专业毕业生，就职于河北省定州市高蓬镇人民政府，担任机要员一职，该生经过大学期间的学习，专业成绩优秀，具有较强的人际交往能力和团队合作精神。扎实的基础知识和开阔的视野，使他更了解社会，在不断的学习和工作中养成严谨、踏实的工作作风和团结协作的优秀品质。



2020 届高速铁路客运乘务专业 曹旭

李玉杰，2020 届航海技术专业毕业生。于山东东弘国际船舶管理有限公司完成实习，现就职于香港华光海运控股有限公司，任职实习三副。李玉杰同学工作认真负责，上进心强，善于沟通，有较强的团队精神。第一次出海便远洋澳大利亚，在船长、大副的领导下认真执行公司综合管理体系中的各项规定，履行规定的船舶航行和停泊值班职责，获得公司和船长的一致好评。



2020 届航海技术专业 李玉杰

王迎彬，2020 届会计专业毕业生。该生于 2019 年 5 月 15 日到北京财富阳光税务事务所参加工作，实习期间主要为中国石油股份有限公司及下属分公司提供审计服务，主要负责招标投标行政工作。在此期间共计参与中国石油投标大小 80 余项，中标 30 余项。毕业后在原单位正式任职，主要负责国家管网油气调控中心财务部做辅助财务、资产管理等工作。工作期间与同事互帮互助，当同事遇到困难时主动伸出援助之手。



2020 届会计专业 王迎彬

马少晴，2020届室内艺术设计专业毕业生。在校期间担任班级生活委员。现在石家庄业之峰装饰有限公司工作，期间辅助设计师完成了弘石湾、想象国际、盛世御城、汇君城等多个楼盘的家装施工项目，得到了单位领导的一致好评。



2020届室内艺术设计专业 马少晴

吴晓波，2020届护理专业毕业生。在校期间担任班长职务。在石家庄第四医院实习期间担任实习小队长，得到了实习带教老师们的一致好评，并获得“2019年度石家庄第四医院优秀实习生”称号。毕业后，通过自己的努力，成功应聘于北京中医药大学第三附属医院。



2020届护理专业毕业生 吴晓波